

Додаток
до рішення дванадцятої
сесії сьомого скликання
Чернігівської обласної
ради
від_____2018 року №__

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету, в тому числі за рахунок субвенції з державного бюджету на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, субвенцій з місцевих бюджетів обласному бюджету

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

Розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету, в тому числі за рахунок субвенції з державного бюджету на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, субвенцій з місцевих бюджетів обласному бюджету пропонується встановити 5500 грн, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 згідно з наданими розрахунками:

Приватне підприємство «Рембуд-2603»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}}$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на січень календарного 2018 року - 1762грн.;

Мінімальна тарифна ставка за просту декваліфіковану працю приймається у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (Галузева угода) – 1,2;

$K_{\text{галуз}}$ – коефіцієнт, який враховує співвідношення місячної тарифної ставки робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою між Мінрегіоном та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України -1,61;

$K_{\text{сер.роз}}$ – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$ЗП_{\text{тар}} = 1762 \times 1,2 \times 1,61 \times 1,308 = 4452,67 \text{ грн.}$$

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

За професійну майстерності:

$$4452,67 \times 0,152 \times 0,7 = 473,76 \text{ грн.}$$

0,152 - коефіцієнт майстерності відповідно до додатку №3 Галузевої угоди;

0,7- Питома вага робітників, що отримують надбавку;

Кошти на оплату щорічних відпусток

$$(4452,67 + 473,76) \times 0,12 = 591,17 \text{ грн.}$$

Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

$$ЗП_{\text{коштор}} = 4452,67 + 473,76 + 591,17 = 5517,60 \text{ грн.}$$

Приватне підприємство «ВостокБудМонтаж»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}}$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 1762 \times 1,61 \times 1,2 \times 1,308 = 4452,67 \text{ грн.}$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на січень 2018 р. становить 1762 грн;

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою на 2017-2018 роки в розмірі 1,61;

Мінімальна тарифна ставка за просту декваліфіковану працю приймається у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (Галузева угода) – 1,2;

$K_{\text{сер.роз}}$ – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає 4452,67грн.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i ,$$

2.1. $ЗП_{\text{шк}}$ – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}} ,$$

$$ЗП_{\text{шк}} = 0,00 \text{ грн},$$

де $K_{\text{шк}}$ – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$ – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників.

2.2. $ЗП_{\text{майст}}$ – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст.}} \times V_{\text{майст}} ,$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 0,00$$

де $K_{\text{майст}}$ – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність.

2.3. $ЗП_{\text{важл.р}}$ – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 0,00$$

де $K_{\text{важл.р}}$ – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників.

2.4. $ЗП_{\text{вис. дос}}$ – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис. дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис. дос}} \times V_{\text{вис.дос}} ,$$

$$ЗП_{\text{вис. дос}} = 4452,67 \times 0,4 \times 0,21 = 374,02 \text{ грн.}$$

де $K_{\text{вис. дос}}$ – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

2.5. $ЗП_{\text{відпуст}}$ – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}}) \times K_{\text{відпуст}},$$

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (4452,67 + 0,00 + 0,00 + 0,00 + 374,02 + 0,00) \times 0,15 = 724,00 \text{ грн},$$

де $K_{\text{відпуст}}$ – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (у порівнянні з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки»;

$ЗП_i$ – інші надбавки та доплати, передбачені нормами галузевих (міжгалузових) угод (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо) визначається за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$

$$ЗП_i = 0,00 \text{ грн.}$$

де K_i – коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i – питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

3. Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗП_{\text{додат}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.Дос}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

$$ЗП_{\text{додатк}} = 0,00 + 0,00 + 0,00 + 374,02 + 724,00 + 0,00 = 1098,02 \text{ грн.}$$

4. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

$$ЗП_{\text{коштор}} = 4452,67 + 1098,02 = 5550,69 \text{ грн.}$$

З урахуванням Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» розмір кошторисної заробітної плати, який доцільно враховувати при визначенні вартості будівництва складає 5500 гривень, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.

**Начальник Управління
капітального будівництва
обласної державної адміністрації**

Б.М. Нечепя